

防灾减灾工程及防护工程学位授权点年度建设报告

(2023年)

一、学位授权点基本情况

防灾减灾工程及防护工程于2003年获批为硕士二级学科授权点。本学位点立足国家防震减灾战略需求和地震科学前沿问题，旨在培养可以为国家防灾减灾服务的地震地质及防灾减灾交叉融合的复合型人才。经过多年的努力和发展，该学位点在诱发地震、强震观测分析、结构工程抗震、微动探测、地震危险性分析、地震安全性鉴定、断层活动性评价、地震地质灾害机理研究等方面取得了长足的发展，也取得了一定的突破。这为国家重大工程安全建设、智慧城市发展提供了重要技术保障，对减轻地震灾害、提高工程抗震能力、保障公共安全及社会经济的可持续发展具有十分重要的意义。现按工程安全与灾害防治、诱发地震、工程地震3个学科方向开展学术学位硕士研究生招生和培养。

(一) 培养目标

本学科以地震学、工程地质学基础理论及其在地震监测预警中的应用为主要研究领域，旨在培养能适应国家战略发展需求，掌握防灾减灾领域的基础理论和专业技能，具有严谨求实的科学态度和工作作风，具备独立从事防震减灾科学研究能力的复合型人才。具体要求如下：

1. 拥护党的基本路线和方针政策，树立正确的人生观、价值观、世界观，遵纪守法，学风严谨，具有诚信、唯实、求真、创新等良好的科研品德。

2. 掌握本学科的基础理论和专业知识，熟悉本学科的国内外发展现状和动向，能够胜任本学科相关的科研、管理或其他工程技术工作。

3. 掌握一门外语。熟练地阅读本专业的外文文献，具备一定的外文学术论文写作能力和一定的国际学术交流能力。

（二）学位标准

研究生在所学习期间政治思想表现良好；按培养计划要求修满学分、掌握马克思主义的基本理论，在本门学科上掌握坚实的基础理论和系统的专业知识，具有从事科学研究工作或独立担负专门技术工作的能力；在申请毕业答辩前至少应在国内外本学科专业期刊或本专业相关的学术会议论文集，以中国地震局地震研究所为第一署名单位，本人为第一作者发表 1 篇研究型学术论文；完成硕士学位论文后，按《中国地震局地震研究所学位论文答辩资格规定》申请学位答辩；学位论文应具有相应的理论深度，体现出研究水平。

（三）基本条件

3.1 师资队伍建设

学位点高度重视师资队伍的建设，目前，本学位点科研人员队伍共计 29 人，其中 14%具有正高级职称，69%具有副

高级职称，17%具有中级职称。本学位点指导教师获国家一级学会二等奖1项、灾害防御科学技术奖创新应用二等奖1项，李恒正高级工程师获湖北省建设工程质量检测行业“杰出工程师”荣誉称号。

3.2 科学研究

2023年本学位授权点在研和新立项的国家自然科学基金面上项目2项，国家自然科学基金青年项目3项，中国地震局星火计划攻关项目1项，湖北省安全生产专项资金科技项目1项，湖北省自然科学基金重点类创新群体项目1项，中国地震局地震应急青年重点任务1项，湖北省重点研发计划项目1项，湖北省自然科学基金面上项目1项，三峡集团科研专项项目1项；在国内外期刊发表高水平论文8篇，授权发明专利9项，授权实用新型专利5项，软件著作权3项；新获批全国团体标准1项，行业标准1项，研发新仪器1项。

3.3 支撑平台

本学位点依托武汉引力与固体潮国家野外科学观测研究站、地球系统科学观测与减灾新技术国际科技合作基地、国家卫星定位系统工程技术研究中心减灾技术部等三大国家级基础科研条件平台，中国地震局地震大地测量重点实验室、地震预警湖北省重点实验室等两大省部级基础科研条件平台，为我所研究生培养提供丰富数据支撑平台。

（四）人才培养

4.1 招生与就业

2023 年本学位授权点严格按照国家政策招生选拔，防灾减灾工程及防护工程学位点录取研究生 11 人，毕业研究生 7 人，毕业率 100%，全部实现高质量就业。

4.2 教学保障

本学位点按照研究生培养方案，严格执行研究生教学管理制度，实施全过程质量监控管理，注重过程考核与结果考核相结合，定期开展教学经验交流与师生座谈，提升课程教学质量。

4.3 学术训练与指导

为培养研究生掌握学科的基本知识、研究技能、实践能力、创新能力，我所制定了一系列规定和措施以保障研究生接受严格的学术训练：要求研究生定期开展学习与研讨；在学期间必须参加研究所组织的各种学术活动及学术报告；鼓励积极参与应急分析工作、发表高水平的学术论文、参与各类科研实践创新大赛，并给予配套奖励。2023 年本学位点研究生获国家奖学金 1 人，所优秀硕士学位论文 2 篇，所优秀研究生称号 4 人。

4.4 奖助情况

为表彰先进，树立典型，激励研究生勤奋学习，全面提高研究生培养质量。我所建立了完整的研究生奖助体系，制定了一系列相关政策。2023 年度，本学位点所有学生均获得

研究生学业奖学金、研究生国家助学金与所助研津贴。

4.5 管理服务

为适应我所不断扩大的研究生规模，学位点配备了专门负责研究生思想教育和日常管理工作的负责人，实现了学术培养、思想教育、日常管理、人文服务的四位一体工作体系。

二、下一年度建设计划

(1) 拓宽宣传范围，提升优质生源比例。

(2) 加大高层次人才柔性引进力，增大教师培训力度，通过教师深入企业、国内外访学、参加学术交流等方式，加强教师的知识更新和能力培训。